

**INSTRUMEN KEPUASAN DOSEN TETAP TERHADAP
FAKULTAS PERTANIAN UM PALEMBANG
TAHUN 2022**

Pengantar

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Bapak/Ibu Dosen tetap Fakultas Pertanian UM Palembang yang kami hormati. Dalam upaya peningkatan kualitas layanan Fakultas Pertanian Universitas Muhammadiyah Palembang terhadap Bapak/Ibu kami bermaksud menampung umpan balik terhadap layanan kami selama ini.

Untuk itu kami memohon Bapak/Ibu berkenan mengisi angket ini dengan sejujur-jujurnya, agar kami dapat informasi yang lengkap dan obyektif untuk dapat meningkatkan layanan terhadap Dosen tetap Fakultas Pertanian UM Palembang dimasa yang akan datang.

Atas partisipasi Bapak/Ibu diucapkan terimakasih.

Informasi tentang pengisian angket:

Unit Kerja :

Masa Kerja : tahun bulan

Petunjuk:

Berikut tanggapan Bapak/Ibu terhadap setiap butir pernyataan dengan cara membubuhkan tanda centang (✓) pada kolom yang sesuai.

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

No	Aspek yang Dinilai	STS	TS	N	S	SS
A. TUGAS POKOK						
1.	Dosen di Fakultas Pertanian UM Palembang mengampu mata kuliah sesuai dengan kompetensi					
2.	Dosen mengajar minimal 12 SKS setiap semester					
3.	Tenaga dosen di Prodi sudah memadai (rasio 1:27 untuk eksakta dan 1:33 untuk non eksakta)					
4.	Dosen diwajibkan untuk membuat silabus, SAP (Satuan Acara Perkuliahan), dan BAP (Berita Acara Perkuliahan) sesuai dengan mata kuliah yang diampunya					
5.	Lingkungan yang nyaman dan aman					
6.	Dosen diberdayakan untuk menadi Pembimbing Akademik					
7.	Dosen diberdayakan untuk menjadi pembimbing dan penguji tugas akhir mahasiswa					
8.	Dosen diberikan informasi untuk melakukan penelitian baik internal maupun eksternal					
9.	Dosen diberikan kesempatan untuk melakukan penelitian sesuai keahlian sekali dalam satu semester baik didanai oleh internal atau oleh pihak eksternal					
10.	Dosen diberikan kesempatan untuk membuat buku ajar atau <i>handout</i> , modul atau karya ilmiah lainnya					
11.	Dosen diberikan informasi untuk melakukan pengabdian masyarakat dengan sumber pendanaan baik internal maupun eksternal					
12.	Dosen diberikan kesempatan untuk melakukan pengabdian masyarakat sesuai keahlian sekali dalam satu semester baik didanai oleh internal maupun eksternal					
B. SARANA DAN PRASARANA						
13	Di setiap ruangan kelas tersedia LCD/Proyektor					
14	Ruang kelas memadai dan nyaman untuk proses belajar mengajar					
15	Tersedia ruangan yang nyaman untuk ruang kerja dosen dalam melayani mahasiswa					
16	Tersedia sarana komputer dan kemudahan untuk emngakses internet bagi dosen untuk memperlancar					

	tugas-tugasnya					
17	Tersedia toilet yang memadai dan bersih					
18	Tersedia sarana laboratorium yang memadai untuk menunjang proses pembelajaran					
19	Tersedia perpustakaan yang memadai dengan koleksi pustaka yang representatif					
20	Tersedia sarana kesehatan berupa poliklinik					
21	Tersedia sarana koperasi untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari dosen simpan-pinjam					
22	Tersedia sarana parkir yang memadai dan aman					
23	Tersedia penerangan yang memadai disemua ruangan					

C. HUBUNGAN DENGAN PIMPINAN						
24	Pimpinan memberikan perhatian untuk setiap hasil kerja dosen yang dilakukan					
25	Pimpinan berkomunikasi baik dengan dosen					
26	Pimpinan meberikan dukungan pada setiap pekerjaan					
27	Pimpinan memberikan <i>reward</i> dan <i>punishment</i> terhadap hasil kerja dosen					
28	Pimpinan memberikan pengawasan terhadap tugas dosen dalam mengajar					
29	Dosen memperoleh gaji memadai untuk memenuhi kebutuhan hidup					
30	Dosen mendapatkan tunjangan selain gaji per/bulan					
31	Dosen mendapatkan gaji ke-13 setiap tahun sesuai dengan aturan yang berlaku					
32	Dosen mendaptkan Tunjangan Hari Raya (THR) setiap hari raya Idul Fitri sesuai dengan aturan yang berlaku					
33	Dosen diberikan tunjangan beras setiap bulan sesuai dengan aturan yang berlaku					
34	Terapat program umrah dan haji					
35	Dosen diberikan kesempatan untuk mengikuti seleksi dosen teladan setiap tahun					
36	Dosen diberikan jaminan kesehatan sesuai dengan aturan yang berlaku					

37	Dosen diberikan fasilitas kemudahan dalam mengurus kepegangatan akademik					
38	Dosen mendapat kesempatan untuk mengikuti kegiatan seminar/pertemuan ilmiah sesuai bidang ilmu					
39	Dosen mendapatkan kesempatan untuk melanjutkan studi ke jenjang yang lebih tinggi dengan bantuan pembiayaan dari internal maupun eksternal					
40	Dosen diberikan kesempatan untuk mengikuti program sertifikasi					
41	Dosen diberikan tunjangan hari tua					
42	Dosen diberikan kesempatan mengikuti kegiatan rekreasi bersama keluarga dengan menggunakan dana Fakultas Pertanian UM Palembang					
43	Dosen mendapatkan kesempatan meningkatkan jenjang karir sesuai dengan aturan yang jelas					
44	Dosen diberikan tunjangan dana pernikahan/kelahiran anak sesuai dengan aturan yang berlaku					
45	Disediakan beasiswa bagi putra dosen yang kuliah di UM Palembang					
D. KERJA SAMA						
46	Dosen mendapatkan perlindungan apabila mendapat tekanan psikis ditempat kerja					
47	Dosen mendapat bantuan apabila mendapat musibah yang menimpa diri dosen dan atau keluarga					
48	Dosen mendapatkan penyelesaian yang baik jika mengalami permasalahan atau konflik yang berkaitan dengan pekerjaan					

E. KERJA SAMA						
49	Dosen mendapatkan manfaat dari hasil kerjasama Fakultas Pertanian UM Palembang dengan pihak eksternal					
50	Terjalin koordinasi/kerjasama antar lembaga/fakultas/program studi/unit di lingkungan Fakultas Pertanian UM Palembang					
TOTAL						
F. SARAN-SARAN						

.....

.....

.....

.....

.....

.....